

**西南交通大学二〇二五年  
第二次教职工政治理论学习  
学习参考材料（四）**

党委宣传部编

2025 年 4 月

# 西南交通大学 2025 年工作要点

2025 年是全面贯彻党的二十大精神、进一步全面深化改革的关键之年，是贯彻全国教育大会精神、落实教育强国建设规划纲要的关键之年，也是“十四五”规划收官之年和“十五五”规划谋篇布局之年。

**全校工作的总体要求是：**以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，认真学习宣传贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，进一步加强党对学校工作的全面领导，牢牢把握教育的政治属性、人民属性、战略属性。全面贯彻《教育强国建设规划纲要（2024—2035 年）》，落实 2025 年全国教育工作会议精神，坚持稳中求进工作总基调，秉持“以学生为中心、以教师为主体”办学理念，坚持“党建引领、学科牵引、教学核心、科研驱动、人才支撑、经费保障”工作思路，着力推进“五年规划、制度体系、重点工作、安全保障”落实到位，深入推动教育科技人才一体化发展，高质量推进新一轮“双一流”建设，加快建设交通特色鲜明的高水平研究型一流大学。

## 一、以高质量党建引领学校高质量发展

**1. 旗帜鲜明把政治建设摆在首位。**深刻领悟“两个确立”的决定性意义，进一步增强做到“两个维护”的政治自觉、思想自觉、行动自觉。有力有效推进“第一议题”制度落实，进一步提高学习效果，学用结合、以学促干，把学习成果转

化为推动学校事业高质量发展的实际行动。

**2. 坚持和加强党对学校工作的全面领导。**贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向，坚持党委领导下的校长负责制和民主集中制，进一步加强校领导班子自身建设，进一步健全校领导工作补位机制与定期沟通机制。强化党委履行管党治党、办学治校主体责任。

**3. 提高政治站位，狠抓整改落实，切实做好巡视“后半篇文章”。**压实巡视整改主体责任，把巡视整改融入学校日常工作、融入深化改革、融入全面从严治党、融入班子队伍建设，高标准高质量完成巡视整改落实任务，不断强化巡视整改成果综合运用。在集中整改期后适时召开专题座谈会，进一步巩固深化巡视整改，确保整改任务取得显著成效。

**4. 持续深化理论武装。**全面规范理论武装学习教育组织工作，加强学校党委理论学习中心组的学习组织和二级党组织理论学习中心组的学习指导，强化教职工政治理论学习组织管理，开展全过程督导和成效评价。探索建立理论武装和理论宣讲工作品牌，打造精品宣讲活动、宣讲课程，拓展理论宣传阵地，制作系列宣讲微课，提升学习教育实效，提高理论武装科学化水平。

**5. 不断夯实基层组织基础。**统筹开展“一融双高”示范项目、“双带头人”教师党支部书记工作室、专职组织员工作室等创建组织管理工作，持续推进党建示范创建和质量创优工作；制定《基层党支部工作考核办法》，修订《二级党组织委员会议议事规则》《校内二级单位党政联席会议议事

规则》等制度文件；组织开展2024—2025年“两优一先”表彰工作。试点开展基层党组织“1+1”合作共建行动，持续推进党支部规范化建设。加强党建工作联络员、专职组织员队伍建设。持续抓好党员教育管理。

**6. 进一步优化干部队伍建设。**持续优化干部选育管用工作，更好激发干部积极性、主动性、创造性。健全完善干部工作制度机制，制定修订中层干部队伍建设规划、干部考核办法、援派挂职管理工作办法和推进领导干部能上能下实施细则等文件制度。健全培养选拔年轻干部工作机制，建立优秀年轻干部库和动态调整工作机制，拓宽优秀年轻干部发现、培养、锻炼途径。完善干部考核机制，强化考核结果运用。

**7. 构建学校全域思政工作新生态。**高质量落实“新时代立德树人工程”，加强学校思想政治工作的整体统筹，强化思政、党建、文化、意识形态工作耦合发力，台账式推进“时代新人铸魂工程”“十大专项行动”，实现各领域、各板块有效贯通，推动学校思想政治教育贯穿各学科体系、教学体系、教材体系、管理体系，构建与一流大学相适应的“大思政”“大心理”“大健康”融合互通的学生工作体系，加快打造“导学和谐、导辅一体”的研究生思政工作格局。进一步健全教师思想政治和师德师风建设工作机制，大力弘扬教育家精神、科学家精神，全覆盖推进师德师风警示教育。深化思政课教育教学改革创新，加强课程资源建设，推动思政课建设提质增效。坚决打好意识形态风险防范攻坚战，压实校院两级意识形态工作责任。

**8. 用改革精神和严的标准纵深推进全面从严治党。**围绕党的二十届三中全会重大部署、党中央关于教育的重大决策强化政治监督，推动教育领域进一步深化改革、教育强国建设在学校落实落地。巩固深化党纪学习教育成果，准确运用“四种形态”，推动形成遵规守纪、干事创业良好氛围。健全不正之风和腐败问题同查同治机制，锲而不舍落实中央八项规定精神，持之以恒纠“四风”树新风，全面推进机关作风建设。强化党的纪律建设，持续深化整治群众身边不正之风和腐败问题，严肃查处违反党纪政纪、涉嫌违法行为，精准追责问责，扎实做好案件“后半篇文章”。坚守巡察政治定位，有序推进校内巡察，进一步压实整改主体责任，完善整改督促机制。

**9. 全面加强宣传、统战、离退、群团工作。**围绕学校中心工作，提高议题设置能力，加强有组织的宣传，强化融媒联动，提升宣传质效。加强党外知识分子思想政治引领，筑好党外干部“蓄水池”，铸牢中华民族共同体意识。持续完善离退休教职工服务体系建设，构建关怀慰问机制，实现精准化管理与个性化服务。充分发挥双代会和提案工作在学校民主管理中的作用，实现提案办理质量和办理过程满意度双提升。全面从严治团，进一步加强对青年的政治引领。

## **二、完善拔尖创新人才自主培养体系**

**10. 推动“五育并举”向“五育融合”转变。**落实新时代立德树人工程要求，深化教育评价改革，完善“五育融合”工作格局，促进德智体美劳“五育”纵向贯通、横向融通，

切实形成倍增效应。拓展实践育人和网络育人空间，进一步提升学生实践能力、解决复杂问题能力和社会适应能力。加强心理健康教育，出台《全面加强和改进新时代学生心理健康工作实施方案》。推动科技教育和人文教育一体化贯通，全面提高学生综合素养。

**11. 全力推进本研一体教育教学综合改革。**基于“通识素养”“基础能力”“主干专业”“实践创新”四大模块，优化建立基础宽厚、本研贯通、学科交叉、实践创新的人才培养方案 3.0 版，完善西南交通大学拔尖创新人才自主培养体系。强化机构保障，建立十大基础课程学习与能力测试中心。加强特区培养，重塑茅以升学院，开设基础学科拔尖班、未来技术创新班等，推进每年 100—200 人规模的本研贯通“3+5”直博培养。

**12. 大力提升本科教育教学质量。**优化管理机构设置，成立本科生院。加强轨道交通特色人才培养体系建设，系统梳理核心要素，构建能力图谱，加强内涵建设。全面推动本科教学深层次改革，实施教学成果“金质计划”，遴选优秀教育教学成果，申报省级及以上教学成果奖。强化 AI 赋能教、学、管全过程，切实加强教师教学能力，提升师生数字素养和数字化教学胜任力，推动数字化新形态教材建设。加大国创赛、“挑战杯”科技赛和创业赛项目培育力度，全面提升学生创新实践能力。打造第二学士学位教育品牌，加速推进卓越技术技能人才培养工作，构建产教融合人才培养新范式。

**13. 系统优化研究生培养体系。**出台《研究生教育综合改革方案》。实现研究生招生指标稳步增长。完善研究生招生分类选拔机制，修订《研究生招生管理办法》。健全研究生分类培养制度体系，制定《修订研究生培养方案指导意见》。系统构建国家卓越工程师学院人才培养体系，拓展工程硕博士培养改革专项试点合作央企，建设校企合作卓越工程师技术中心，制定关键领域卓越工程师人才培养方案。优化研究生导师队伍建设，建立健全校企导师制、跨学科双导师制、同学科主辅导师制等规范架构。全面实施科研博士制度、开展工程博士应届化培养等，按照国家指导性意见完成相关政策的优化调整。

**14. 建立“招生—培养—育人—就业”四位一体联动机制。**系统性、全局性谋划招生、培养、专业建设、就业工作。加强招生、就业数据分析及运用，切实优化调整专业设置，提升专业精度和办学吸引力。着力优化招生计划设置，深化“中类招生”改革，实施双学士学位复合型人才培养项目，全力提高生源质量，建立“全员参与、全校联动”的招生工作支持体系。推进生涯教育、就业指导、就业引导等一体化建设，着力促进毕业生高质量充分就业。

### **三、健全有组织科技创新体系**

**15. 有组织推进科研体量实现新突破。**坚持“四个面向”，瞄准世界科技前沿、国家重大战略需求和经济社会发展需要推进科技创新，围绕大平台、大团队、大项目、大成果、大转化，细化科技创新能力提升的有组织实施路径和有效机制，

持续扩大科研体量，着力推进科研经费实现新增长，科研活动经费总量力争突破 16 亿元。

**16. 协同推进科技创新平台建设。**培育国家重大科技基础设施，完成“多态耦合轨道交通动模试验平台”大科学装置基础建设，加快推进“准环对称仿星器”建设。积极推进国家轨道交通电气化与自动化工程技术研究中心转建工作，谋划布局新的教育部重点实验室和工程研究中心。

**17. 进一步凝练科技创新项目成果。**强化国家自然科学基金、国家重大专项、国家重点研发计划、GF 科技项目、重大横向项目的前期谋划和论证申报，健全大项目管理实施方式，力争获批国家基金数突破 250 项、重大级项目突破 15 项。加强成果布局规划和组织培育，凝练重大科技成果，力争荣获教育部、四川省一等奖 8 项，国家奖励 1—2 项。

**18. 不断加速人文社科建设进程。**启动做好“文科振兴讨论年”专项工作，实施“人文学科提升计划”，推进精品文科内涵式发展。切实推进《智库建设三年行动计划》落实到位，加强新型智库、新文科实验室建设，推进文工、管工、政工、艺工交叉融合。重点支持国家级重大项目培育团队，力争在轨道交通软科学领域获批国家级重大项目。切实推进国别与区域研究，为铁路及相关国际工程行业企业提供战略咨询。

**19. 切实提高科技成果转化效能。**大力推动“一园五区”科创园建设，与一批领军企业在科创园共建校企联合研究中心，开工建设郫都先进制造科创园，加快推进金牛交通装备



科创园落地，完成东部智慧交通科创园签约。健全科技成果“大转化”体系，实现国家大学科技园优化重塑。确保未来轨道交通未来产业科技园顺利通过验收。根据地方区位特点、产业优势，进一步优化技术转移中心布局。

#### **四、建设高水平师资队伍体系**

**20. 深入实施人才强校核心战略。**构建“引育用留”全链条人才工作格局，力争国家级人才增量实现新突破。持续完善人才岗位和人才培养双金字塔体系，打通人才成长“立交桥”。实施“全球人才集聚行动计划”，以学科群建设为牵引，加快集聚全球高端人才和智力资源。实施“培育造就青年人才行动计划”，破除体制机制障碍，构建有利于人才成长发展的有组织自主培育体系，加快建设国家战略人才力量。

**21. 加速推进教师队伍建设体制机制改革。**进一步优化顶层设计，出台学科专业师资发展建设方案，科学合理规划制定学院、学科、专业教师队伍规模。坚持问题导向，制定《新时代高素质教师队伍建设实施方案》《新进教师选拔与聘任管理办法》。力争博士后、新引进师资数量再创新高。修订专业技术职务评审系列文件，持续深化专业技术职务评聘改革，畅通师资队伍晋升通道。加强对异地机构师资队伍建设的规划和管理，建立特区类科研教学机构与相关学院的协同发展机制。推动薪酬制度改革试点实施方案全面落地，健全全链条薪酬管理自我约束机制。

#### **五、系统优化学科发展体系**

**22. 全面加强学科治理能力建设。**深入推动落实《新时

代学科高质量建设发展实施纲要（2025—2035 年）》，实施学科培优提质“六大行动计划”，高质量推进基础学科、交叉学科突破计划。研究出台学科群建设管理办法等，推动形成有组织的学科建设模式与机制。

**23. 适时启动第三轮“双一流”建设、第六轮学科评估准备工作。**全面分析研判各学科发展状态和趋势，提前谋划布局推动更多学科进入一流学科建设序列。进一步落实各学院学科建设主体责任，提升学科建设质效，力争新一轮学科评估取得新突破。

**24. 不断扩大学科影响力。**充分发挥学科“指挥棒”作用，聚焦学科动态发展信息数据，进一步强化数据诊断与应用，全面分析学科生态，强化信息辅助决策。积极推动多部门联动协作，加强学科建设成果宣传，切实提升学校声誉。

## **六、全面拓展对外合作体系**

**25. 稳步推进教育对外开放。**创新中外合作办学“一对多”模式，持续扩大中外合作办学规模。统筹规划拓展境外合作办学新阵地，加快海外天佑铁道学院建设步伐。鼓励学院、学科专业积极申报中外合作办学项目。系统梳理来华留学教育，制定《国际学生数量倍增行动计划 2025—2030》，力争 2025 年来华留学招生人数净增 100 人。持续拓宽引智渠道，加快汇聚海外高端人才。加强学生全球胜任力培养，多渠道大力支持学生出国（境）交流学习。

**26. 进一步优化对外合作布局。**积极拓展更多社会资源，重点推进与交通运输部、国家铁路局、国铁集团、国能集团、

成都市等战略合作，进一步明确对外合作目标任务，加强合作事项推进落实情况的督查督办，全面提升对外合作实效。与相关部委对接，扩大继续教育招生规模，力争成为国合署援外培训项目独立承办单位。整合成峨两地培训业务，实现资源共享、优势互补，做大做优培训基本盘。进一步完善合作机制、提升合作内涵，高质量高标准做好定点帮扶、对口支援工作。

**27. 全面做好校庆筹备工作。**建校 130 周年校庆工作领导小组办公室进入实体化运转阶段，积极推进与地方政府、兄弟高校、行业企业的联络对接，严格按照教育部要求，有序做好学术、文化、校友、宣传等相关各类活动的策划、组织与实施。加强校友联络服务，加速推进犀浦校区、九里校区、峨眉校区校友之家以及学校校史馆建设。

## **七、加快完善内部治理与支撑保障体系**

**28. 编制学校“十五五”规划和中长期事业发展规划。**聚焦事关学校建设发展大局的关键问题，明确“十五五”时期学校的发展目标、发展思路、重大举措，谋划好路线图与时间表，完成学校“十五五”总体规划、专项规划、分规划编制工作。

**29. 完善以大学章程为核心的制度体系。**稳步推进新修订的大学章程宣贯，进一步推动校内规章制度废改立释，全方位提升治理体系现代化水平。修订《合同管理办法》《信访工作实施办法》等系列文件，加强全过程规范管理，持续推进依法治校走深走实。

**30. 加强学校文化挖掘阐释。**进一步优化校园文化建设整体统筹和系统布局，系统规划精神文化、环境文化、制度文化等建设举措，深化历史文化和精神文化研究阐释，加快文化产品的有组织开发，有序落实校园文化建设项目，推动形成文化建设工作合力。

**31. 加强内部控制建设。**全面实施开源节流八大行动计划，高标准推进学校内部控制工作体系建设。深化预算改革，构建精细化的预算管理体系，搭建预算管理信息平台，加强财务数据的深度挖掘和精准分析。健全厉行节约长效机制，严格控制一般公用支出，筑牢财务合规防线。加强基本建设工程全过程跟踪审计，全力保障基建工作规范有序。系统构建筹资工作体系，修订《筹资奖励办法》，着力涵养捐赠文化与氛围，积极拓展筹资渠道，大力争取外部资源支持。抢抓“两重”“两新”政策机遇，积极申请基本建设、设备购置、平台建设等领域中央投资。

**32. 优化办学空间与资产管理。**基于四校区功能定位，构建校区可持续良性发展态势。稳步推动东部（国际）校区启用入驻。完成犀浦校区北区 BOT 项目回收，加快推进改造工程实施。进一步盘活低效房屋资源，确保公房有效使用。制定《实验室分级分类管理办法》，高质量做好实验室管理。持续推进大型仪器设备开放共享。进一步完善落实所属企业考核和动态调整机制，积极拓宽经济创收渠道，确保国有资产保值增值。完善公司法人治理体系，强化合规建设。推进优质企业上市，加快成都运达科技股权处置。

**33. 系统推进“数字交大”建设。**构建联合工作机制，落实《“数字交大”建设三年行动计划（2025—2027）》年度工作任务。建立高等教育数字化联合研发中心，充分释放校内数字化产品研发与可持续服务能力，加大成熟技术产品校内外转化应用力度。持续推进学校数据融合与治理，加快推进“数智交大”核心数据基座建设，实现应用系统数据互联互通，建设完成并推广应用教师“一张表”，扩大数据共享应用范围，力争为决策提供完整、精准数据支持。

**34. 强化基本建设规划与校园管理。**加大学校“两重”“两新”项目建设统筹规划力度，提高基本建设项目全生命周期管理水平，在做好项目储备的基础上，做好项目实施的后半篇文章。制定出台《校园综合管理办法》，进一步厘清校园管理职责，提升校园综合管理能力。

**35. 加强后勤保障体系建设。**大力推进后勤运行体制机制建设，制定《后勤保障运行阶段性实施方案（2025—2027）》，系统推进管理制度体系、工作标准体系、责任体系、岗位薪酬体系、目标任务与考核体系建设。积极探索后勤保障部与成都西南交通大学科技发展集团有限公司协同经营工作机制，加强校内保障性产品开发与供给能力。

**36. 大力推进落实民生工程。**聚焦师生衣食住行学等各类需求，完善服务业态，打造“品质后勤”。支持附属中学、子弟小学进一步提高办学质量，着力形成教育品牌。持续提升校医院基本医疗服务保障水平。畅通师生诉求反映渠道，推进网络理校平台建设。加强校园环境整治力度，不断提升

师生满意度。

**37. 压实安全、稳定、保密责任。**认真贯彻总体国家安全观，牢固树立底线思维，持之以恒深化国家安全教育、国防教育。深入落实“平安交大”大安全工作体系，完善大安全工作格局，进一步压实各业务安全工作小组责任、完善第二层次管理，优化各项操作流程、应急预案。切实强化安全隐患全环节、全流程闭环动态清零机制。重点加强校园安全信息化建设，以数字化引领校园安全治理能力现代化。进一步落实保密责任，加强保密教育。